- **วันหยุดพักผ่อนประจำปี**ไม่น้อยกว่า ๖ วันทำงาน/ปี สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ ๑ ปี หากทำงานไม่ครบ ๑ ปี นายจ้างอาจให้ลูกจ้างหยุดได้โดยคำนวณให้ตามส่วนก็ได้



"ห้ามมิให้นายจ้าง จ้างเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี เป็นลูกจ้าง"

- กรณีนายจ้างฝ่าฝืนหรือมีการจ้างเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ทำงาน จะมีความผิดตามมาตรา ๑๔๘ ต้องโทษจำคุกไม่เกิน ๒ ปี หรือปรับตั้งแต่ ๔๐๐,๐๐๐ บาทถึง ๘๐๐,๐๐๐ บาท ต่อลูกจ้าง ๑ คน หรือทั้งจำทั้งปรับ และตามแนวปฏิบัติกระทรวงแรงงาน จะต้องดำเนินคดีอาญาทันที
- กรณีจ้างเด็กอายุระหว่าง ๑๕-๑๘ ปี นายจ้างต้องแจ้งต่อพนักงานตรวจแรงงาน เพื่อจัดทำบันทึกสภาพการจ้างและแจ้งการสิ้นสุดการจ้าง

กรณีจ้างเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีทำงาน นายจ้างต้องปฏิบัติดังนี้

๑. แจ้งการจ้างลูกจ้างเด็กต่อพนักงานตรวจแรงงานภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เด็กเข้าทำงาน
๒. จัดทำบันทึกสภาพการจ้างกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงจากเดิมเก็บไว้ ณ สถานประกอบการกิจการ
๓. แจ้งการสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างเด็กต่อพนักงานตรวจแรงงานภายใน ๗ วัน นับจากวันที่เด็กออกจากงาน โดยแจ้งด้วยตนเองหรือมอบหมายให้ผู้อื่นแจ้ง ตามแบบที่กำหนด

สถานประกอบกิจการ ไม่ใช้แรงงานบังคับ
ไม่มีการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มุ่งมั่นการใช้แรงงานที่ดี
(Good Labour Practices : GLP)

นายจ้าง ลูกจ้าง สร้างสรรค์
แรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Partnership)

มาตรฐานแรงงานไทย
ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย
TLS 8001-2010
(CSR ด้านแรงงาน)

แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

แรงงานมุ่งมั่น ป้องกันยาเสพติด

สายด่วน ๑๕๔๖



แนะนำ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

Ayutthaya Provincial Office of Labour Protection and Welfare

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
OFFICE OF LABOUR PROTECTION ND WELFARE

ศูนย์ราชการจังหวัด
ชั้น ๒ อาคาร ๗ ชั้น ถนนสายเอเชีย
ตำบลคลองสวนพลู อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
โทรศัพท์ ๐ ๓๕๓๓ ๖๒๙๖-๘ โทรสาร ๐ ๓๕๓๓ ๖๕๔๗
E-mail : Ayutthaya@Labour.mail.go.th

อำนาจหน้าที่

- คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในและนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานตามความปลอดภัยในการทำงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาระบบความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งข้อพิพาทแรงงานและความไม่สงบด้านแรงงาน สาระน่ารู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน
- ดำเนินการป้องกัน แก้ไขปัญหายาเสพติดโดย
  ๑. ดำเนินการโรงงานสีขาว
  ๒. ดำเนินการจัดทำระบบมาตรฐานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.)

สรุปสาระสำคัญ พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

เวลาทำงานปกติ

งานทั่วไปไม่เกิน ๘ ชม./วัน หรือตามที่นายจ้าง ลูกจ้างตกลงกัน แต่ไม่เกิน ๔๘ ชม./สัปดาห์

งานอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างไม่เกิน ๗ ชม./วัน หรือตามที่นายจ้าง ลูกจ้างตกลงกัน แต่ไม่เกิน ๔๒ ชม./สัปดาห์

เวลาพัก

ระหว่างการทำงานปกติไม่น้อยกว่า ๑ ชม./วัน หลังจากลูกจ้างทำงานมาแล้วไม่เกิน ๕ ชม. ติดต่อกัน หรืออาจตกลงกันพักเป็นช่วงๆ ก็ได้ แต่รวมแล้วต้องไม่น้อยกว่า ๑ ชม./วัน

ก่อนการทำงานล่วงเวลา กรณีให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาต่อจากทำงานปกติไม่น้อยกว่า ๒ ชม. ต้องจัดให้ลูกจ้างพักผ่อนก่อนเริ่มงานล่วงเวลาไม่น้อยกว่า ๒๐ นาที

วันหยุด

- **วันหยุดประจำสัปดาห์**ไม่น้อยกว่า ๑ วัน/สัปดาห์ โดยให้มีระยะห่างไม่เกิน ๖ วัน
- **วันหยุดประเพณี**ไม่น้อยกว่า ๑๓ วัน/ปี รวมวันแรงงานแห่งชาติ โดยพิจารณาจากวันหยุดราชการ วันหยุดทางศาสนา หรือขนบธรรมเนียมประเพณีแห่งท้องถิ่น ถ้าวันหยุดประเพณีตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ให้หยุดชดเชยวันหยุดประเพณีในวันทำงานถัดไป

วิสัยทัศน์

"เป็นองค์กรหลักมืออาชีพ ในการคุ้มครองแรงงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอย่างเป็นมาตรฐาน และสร้างสันติสุขในวงการแรงงานด้วยความเป็นธรรม"

พันธกิจ

๑. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
๒. กำกับดูแลการคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย
๓. ส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ สวัสดิการแรงงานและมาตรฐานแรงงานไทย
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการของกรม

ประกาศความมุ่งมั่น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

"เราจะปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ และจะสืบสานพระราชปณิธาน ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดำรงตน อยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ"